

**Referat fra bestyrelsesmøde i Pædagogisk sektor,
11. december 2017**

Referat

	Emne:	Uddybning af punkt	Referat
1.	Formalia:	a. Velkomst b. Tilstede og afbud. c. Ordstyrer: d. Referent: Aase e. Godkendelse af dagsorden – Hvilke metoder bruges i dag? f. Godkendelse af referat fra mødet den 12. oktober Bilag 1 g. Den gode historie/dagens smil.	a. Velkomst ved Jytte b. Tilstede: Bodil, Gudrun fraværende mellem kl. 12.00 og 14.00, Lene, Inger Lise, Karen, Tina, Mette, Jytte og Aase, Bo deltager fra kl. 12 Afbud: Jette på grund af uddannelse – suppleant Helle kunne ikke deltage. c. Bodil d. Aase e. Godkendt f. Godkendt g. Aase fortalte dagens smil
2.	Sektorens fremtid:		Sektoren bevarer den nuværende struktur og der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling i slutningen af februar. Der vælges næstformand, der kan tiltræde senest 1. april. Hvis man ønsker og opstille er der mulighed for, at få en samtale med Jytte og Ulla.
3.	Budget - endelig godkendelse: Bilag 2	Forslag til konsulent/oplægsholder til bestyrelsesseminar december 2018.	Dagplejen i Silkeborg, har et forløb for 16 dagplejer, hvor sektoren giver et tilskud til Coach Glennie Grønne. Bugtet 2018 blev godkendt. Vi skal alle tænke over, hvilke ønsker/behov vi har for udvikling på bestyrelsesseminar i 2018 – samt hvilken konsulent kan indfri det for os. Hvis vi skal have en konsulent med.
4.	Vælge deltagere til aktiviteter i 2018: Bilag 3	a. Dagplejens Landskonference. b. KL's børnetopmøde den 1. og 2. februar 2018 c. Barndommens gade 19. 20. 21. september d. Faggruppe Landsmøde. e. Centralsektors årsmøde. f. Dagplejepædagogernes årsmøde.	a. Se indsat dokument nederst i referatet b. Jytte, Per og Aase kan ikke deltage. Lene og Mette overvejer, om de kan deltage, besked til Jytte senest den 22. december. c. Se indsat dokument nederst i referatet d. Se indsat dokument nederst i referatet e. Se indsat dokument nederst i referatet f. Se indsat dokument nederst i referatet Jytte opdater bilag 3 og sender ud til deltagerne.
5.	Opsamling på mødet med Glennie Grønne	Glennie skriver: <i>Hvis I ønsker det, kommer jeg gerne 1 time og hjælper jer med at blive mere specifikke uden beregning. I min efter refleksion, skulle I haft mere end 1 time til at blive helt konkrete på strategien for 2018.</i>	Bestyrelsen vil gerne have Glennie med til bestyrelsesmøde den 6. februar i 2 timer. Sektor giver en time og Glennie en time. Materiale sendes ud og bestyrelsen <u>skal</u> være meget forberedt på mødet med Glennie – ang. klare mål for sektorbestyrelsen i 2018
6.	Godkende mødeplan for 2018:		Mødeplan 2018 godkendt.

	Bilag 4		
7.	Godkende Årshjul for 2018: Bilag 5		Årsplanen er godkendt. Årshjulet giver mening, da den er overskuelig. Alle i bestyrelsen skal begynde at overveje, hvad indhold/temaer oplægsholder kan være til bestyrelseskonferencen i 2018 og TR-konference 2019. TR-konferencen evt. Michael og Merethe igen.
8.	Opsamling på temaet arbejdsmiljø - Når temaet i sektoren i 2018 er arbejdsmiljø, hvad skal sektoren så særligt arbejde med?	Fra referatet fra bestyrelsesmødet den 23. august: <u>Omsorgs- og pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter på døgnområdet</u>: Aase og Jytte spørger på faggruppens næste TR møde hvad de gerne vil have temasat i forhold til arbejdsmiljø. <u>Pædagogiske leder i dagplejen</u>: Gudrun undersøger i faggruppen - også i Skanderborg - hvad de gerne vil have tematiseret. <u>Pædagogmedhjælperne og pædagogiske assistenter i daginstitutionerne</u>: Mette og Lene spørger på deres TR møder om, hvad de vil have tematiseret. Kunne det være pædagogmøder i daginstitutioner? Hvis – så skal vi undersøge, hvor udbredt det er. <u>Dagplejerne</u>: TR fra dagplejen spørger på medlemsmøderne i efteråret, hvilke temaer dagplejerne syntes kunne være relevant. Kunne det være, hvordan man kan bruge sin faglighed, når man har en pædagogisk assistent uddannelse?	<u>Omsorgs- og pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter på døgnområdet</u>: Bo, vi pålægger os selv mange krav, pres fra kollegaer, udskiftning i personalegruppen, mangel på faste/stabilt personale. Aase og Jytte spørger på faggruppens næste TR-møde i 2018. <u>Pædagogiske leder i dagplejen</u>: Gudrun, det er svært arbejder også med arbejdsmiljøet i kommunerne. <u>Pædagogmedhjælperne og pædagogiske assistenter i daginstitutionerne</u>: Mette fortæller om trivsel på tværs. Lene fortæller om Lærer at lærer. <u>Dagplejerne</u>: Silkeborg: der arbejdes med arbejdsskader. Hvad kan vi gøre, når der gang på gang sker det samme. Hvordan kan vi i fællesskab, finde et tema vi kan stå inde for. Ide: Udvalgs formænd fra børneområdet fra begge kommuner inviteres med til bestyrelsesmøder og udvalgsformænd inviteres med til omsorgsmedhjælpernes TR møder. Når noget bliver besluttet i ledergruppen, er det meget forskelligt hvordan det bliver meldt ud og hvordan der arbejdes med det. <u>For alle faggrupper gælder</u>: ansatte skal hele tiden kunne levere mere og nyt. Eks. IT og dokumentation. Det kan opleves som pres/stress, når man oplever ikke at kunne leve op til de krav, der er. Det kræver meget og nærværende ledelse – og ledelsen kan opleve nøjagtig det samme.
9.	Faglighedskonference: Bilag - programmet	Er der særlige fokusområder/temaer, vi kan arbejde med i bestyrelsen? Hvilke? Karen, Lene og Mette har deltaget.	Der er afholdt en faglighedskonference for dagplejerne, pædagogmedhjælperne/pædagogiske assistenter og dagplejepædagogerne/dagplejelederne. Der var oplæg om den pædagogiske læreplan og evaluering, og derefter var faggrupperne sammen i egen faggruppe til den videre dialog omkring implementering, faglighed og begreber i den nye læreplan samt dialogen med kolleger og dermed TRs rolle. Karen, Mette og Lene orienterede om de nye styrkede lærerplaner, der bliver politisk vedtaget til februar. Vibeke Clausen og Charlotte Laigaard har været med i en arbejdsgruppe i København. Det er positivt der står pædagogisk personale. Hvordan kan vi være

			med når det skal implementeres? Her får TR en stor rolle. Det kan drøftes på fælles medlemsmøder med TR. der kunne også være praktikere, der fortæller om, hvordan de har arbejdet med det. Sektoren vil gerne orienteres, hvis der herfra skal sættes noget i gang. Der efterlyses en pixiudgave af De nye styrkede Læreplaner. Vi påskønner Vibeke Clausen med en lille opmærksomhed, fordi hun var nomineret til dagtilbudsprisen.
10.	Linjeuddannelsen:	a. Hvem har været på Linjeuddannelse og hvilke temaer? b. Var der særlige fokusområder/temaer, vi skal arbejde med i bestyrelsen?	Karen og Mette på lønuddannelsen: den gik rigtig godt i spænd med afdelingens lønforhandling og kursus. Har lært rigtig meget på afdelingens eget forløb. Lene og Inger Lise på budget og styring i kommunerne: Sammenligne med andre kommuner, klogere på hvornår TR FTR inddrages. Opstart på samarbejde på tværs/klæder hinanden på i forholde til H-MU repræsentanter. Tina på strategisk arbejdsmiljø: lavede analyse af arbejdsskader og handleplaner, så det gør en forskel ude hos kollegaerne. Jytte finder ud af hvornår og hvem der får tilbudt linjeuddannelsen – og hvordan den udbydes.
11.	Orientering fra netværksmøder:	Giver det mening at få orientering fra netværksmøder? a. Dagplejernes TR deltager i et netværk på landsplan. b. De pædagogiske lederes TR deltager i et for dagplejepædagogernes TR i regionen. Hvordan sikre vi relevante temaer bliver taget op i bestyrelsen til gavn for medlemmerne?	Sektoren vil ikke se dagsorden fra netværksmøder. Vil gerne TR bringer de temaer ind i, bestyrelsen arbejde med. a. Karen orienterede fra dagplejens netværksmøde b. Gudrun synes, det skal relatere til FOA og ikke til arbejdspladsen. c. Mette og Lene orienterede om de har påtaget sig en opgave for at skabe et netværk på tværs i regionen for pædagogmedhjælperne.
12.	Eventuelt		Nyhedsbrev fra FOA pædagogisk sektor centralt, sendes ud til bestyrelsen. De politiske mål afdelingen har opsat som pejlemærker i afdelingen, skal godkendes i afdelingsbestyrelsen. Kommunerne mangler ansøger til dagplejer – det betyder at der åbnes vuggestuer. Silkeborg kommune har på deres hjemmeside en pjece, der hedder ”Silkeborg kalder” det efterlyses, at det også fortælles om, hvad en dagplejer kan. Private børnepasning i Silkeborg er nu på 41 en stigning til det dobbelte på 1½ år.
13.	Punkter til næste møde:	Punkter og hvem har oplægget til punktet?	a. Barndommens gade 19. 20. 21. september b. Privat børnepasning analyser med metode (LP-modellen) se undersøgelse fra antropolog i Aalborg c. Glennie. Sektorens mål på til bestyrelsesmøder
14.	Evaluerings af dagen:		God dag – vi kom vidt omkring, gode diskussioner med tid til at gå i dybden. Tid til de enkelte punkter. Bordopstillingen har fungeret godt.

			Ordstyrerollen har været ”nem” sagde Bodil
--	--	--	--

Referent
Jytte og Aase

Valgte til arrangementer i sektoren 2018:

Arrangement	Tid	Sted	Inviteret/valgt
KLs børne topmøde	1. – 2. februar	Ålborg	Jytte og Aase kan ikke deltage. Mette og Lene melder tilbage til Jytte senest 22. december, om de kan.
Faggruppe landsmøde	3. – 4. april		<u>Pædagogmedhjælper:</u> Lene og Mette. Suppleant Jette. <u>Fra specialområdet:</u> Birgitte Naor. Suppleant <u>Dagpleje leder:</u> Else Sall <u>Pædagogiske leder i dagplejen:</u> Gudrun. Suppleant Bodil. <u>Pædagogiske konsulenter:</u> <u>Dagplejer:</u> Tina og Vita. Suppleant Inger Lise. <u>Omsorgsmedhjælper og pædagogiske assistenter:</u> Bo. Suppleant Chris Nielsen.
Dagplejepædagogernes årsmøde	24. april		Gudrun, Lene Bodil og Lili.
Dagplejens landskonference	28. – 29. maj	Nyborg Strand	Inger Lise, Tina, Bodil, Gudrun, Karen, Aase og Jytte.
Centralsektors årsmøde			Deltagere: Jytte og ny næstformand. Suppleant: Karen.
Barndommensgade	19. – 21. september	Frederikshavn	Mette, Lene, Jette og Jytte.